

**VENITURILE SALARIALE  
DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE VENITURI BUGET LOCAL SECTOR 2  
LA DATA DE 30.09.2024  
(conform art. 33 alin. (1) din Legea nr. 153/2017)**

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Clasa	Grad/ Treaptă profesională	Gradația de vechime	Salariul de bază 2024	Spor pt. condiții vătămătoare (limitat la cuantumul din 2023)	Spor handicap (limitat la cuantumul din 2023)	Salariu brut
<b>Venitul salarial pentru fiecare funcție publică ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice</b>									
1	director general	S	I	II		23.939	1.500		19.320*
2	director general adjunct	S	I	II		23.680	1.500		19.320*
3	sef serviciu	S	I	II		20.543	1.500		19.320*
4	sef birou	S	I	II		19.740	1.500		21.240
5	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	superior	5	15.478	1.500		16.978
6	consilier, inspector - spor CFP	S	I	superior	5	17.025	1.500		18.525
7	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	superior	4	15.100	1.500		16.600
8	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	superior	3	14.730	1.500		16.230
9	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	principal	5	11.489	1.188		12.677
10	Inspector - spor handicap	S	I	principal	5	11.489	1.188	1.537	14.214
11	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	principal	4	11.208	1.159		12.367
12	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	principal	3	10.930	1.130		12.060
13	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	principal	2	10.412	1.076		11.488
14	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	asistent	5	9.854	1.019		10.873
15	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	asistent	4	9.609	993		10.602
16	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	asistent	3	9.376	969		10.345
17	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	asistent	2	8.929	923		9.852
18	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	asistent	0	7.907	818		8.725
19	referent de specialitate	SSD	II	superior	5	12.000	1.241		13.241
20	referent	M	III	superior	5	8.540	883		9.423
21	referent	M	III	superior	4	8.333	861		9.194
<b>Venitul salarial pentru fiecare funcție contractuală ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice</b>									
22	consilier	S		IA	4	15.100	1.500		16.600
23	consilier	S		II	5	9.854	1.019		10.873
24	referent	M		IA	5	8.540	883		9.423
25	muncitor calificat	M;G		I	5	7.770	803		8.573
26	curier	M;G			5	6.124	633		6.757
27	îngrijitor	M;G			5	6.339	655		6.994
28	îngrijitor	M;G			3	6.035	624		6.659

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Clasa	Grad/ Treaptă profesională	Gradația de vechime	Salariul de bază 2024	Spor pt. condiții vătămătoare (limitat la cuantumul din 2023)	Spor handicap (limitat la cuantumul din 2023)	Salariu brut
----------	------------------	--------------	-------	----------------------------	---------------------	-----------------------	---	---	--------------

**\*Notă:** Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, „nivelul veniturilor salariale se stabilește, (...) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”

**Venitul salarial al personalului din cadrul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2, cuprinde:**

- Salariul de bază aprobat prin HCL Sector 2 nr. 112/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primăriei Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- Sporul pentru condiții vătămătoare de 15% aplicat la salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, conform Dispoziției Primarului Sectorului 2 nr. 200/01.02.2022 privind acordarea sporului pentru condiții vătămătoare la nivelul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2, în conformitate cu prevederile HGR nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung și OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidarea fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene - *limitat la cuantumul acordat pentru luna decembrie 2023*.
- Spor de 15% aplicat la salariul de bază pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu prevederile art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, HG nr. 751/2018 și ale OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidarea fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene - *limitat la cuantumul acordat pentru luna decembrie 2023*
- Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- Indemnizația lunară de hrană în cuantumul de 347 lei/lună, se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară plății pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, cu respectarea art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung și OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidarea fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
- Indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru participarea în calitate de expert/membru/secretar în cadrul comisiilor de concurs/comisiilor de soluționare a contestațiilor, în conformitate cu prevederile art. 87 din Anexa nr. 10 din OUG nr. 57/2017 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare
- Indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru participarea în calitate de expert/membru/secretar în cadrul comisiilor de concurs/comisiilor de soluționare a contestațiilor, în conformitate cu prevederile art. 30 din HGR nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice
- Personalul din cadrul DGVBL Sector 2 ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, beneficiază în anul 2024 de vouchere de vacanță în cuantumul de 1.600 lei/salariat, potrivit prevederilor art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung